

## **\ "Regione\"; \ "Avviamento al Lavoro\ " Lo Studente-Apprendista con il Tutor aziendale**

*Comunicato - 01/07/2014 - Napoli - [www.cinquerighe.it](http://www.cinquerighe.it)*

Napoli. È stato presentato oggi in sala giunta il programma sperimentale di apprendistato per studenti del 4° e 5° anno degli Istituti tecnici ad indirizzo elettronico ed elettrotecnico. Sono intervenuti l'assessore all'Istruzione Caterina Miraglia, l'assessore al Lavoro Severino Nappi, il direttore generale dell'Ufficio Scolastico per la Campania Diego Bouché e il responsabile Relazione Esterne Area Sud dell'Enel Donato Leone. La sperimentazione, frutto della collaborazione tra i Ministeri dell'Istruzione, del Lavoro e dell'Economia, la Regione Campania e l'Enel, parte dal prossimo anno scolastico. Il progetto servirà a conseguire il diploma di istruzione tecnica. L'azienda interessata sottoscriverà un Protocollo d'intesa con il Ministero dell'Istruzione, il Ministero del Lavoro (e/o gli uffici periferici dei Ministeri) e le Regioni interessate per specificare: gli indirizzi di studio coinvolti, i criteri per individuare scuole e studenti, le modalità per assicurare ai giovani l'eventuale rientro nei percorsi ordinari, il numero minimo di ore da svolgere sul posto di lavoro, i criteri per il monitoraggio e la valutazione della sperimentazione nell'ambito della programmazione delle attività del proprio Comitato Tecnico Scientifico. Il programma sperimentale consentirà agli studenti di inserirsi in un vero contesto aziendale durante il percorso di istruzione alternando la frequenza delle lezioni in classe, sui banchi di scuola, con la formazione professionale in azienda. Il programma si svilupperà durante il quarto e quinto anno del corso di studi e si concluderà con il conseguimento del diploma di istruzione tecnica. Per favorire l'ottimale integrazione tra apprendimento in aula ed esperienza lavorativa, ogni "studente-apprendista" sarà seguito da un tutor aziendale e da uno scolastico, indicato dall'Istituto. I percorsi del 4° e 5° anno saranno ridefiniti attraverso la progettazione congiunta tra scuola e impresa all'interno di ciascun Comitato Tecnico Scientifico in modo da realizzare un profilo caratterizzato da competenze e conoscenze che meglio rispondano alle richieste provenienti dai settori produttivi e favoriscano la transizione dalla scuola al lavoro. I periodi di apprendistato svolti in azienda saranno valutati e certificati e costituiranno credito formativo ai fini dell'ammissione all'esame di Stato. La presenza in azienda degli apprendisti-studenti è prevista, durante il periodo delle lezioni, per almeno un giorno alla settimana e, nel periodo estivo, dal lunedì al venerdì, per complessive 38 ore settimanali. Gli apprendisti verranno assunti al primo livello di inquadramento del Contratto Collettivo dei dipendenti del settore elettrico e sarà loro corrisposto un trattamento economico mensile in proporzione alle ore svolte in azienda, come previsto dall'accordo sindacale del 13 febbraio 2014.

&nbsp;

&nbsp;

&nbsp;

*Comunicato - 01/07/2014 - Napoli - [www.cinquerighe.it](http://www.cinquerighe.it)*