

Regione; Lavoro 4 macro obiettivi per dare Pari Opportunità; Marciani e Palmeri



Napoli. La Giunta regionale della Campania ha approvato oggi per la prima volta il Piano delle azioni positive - periodo 2018/2020. Tale piano è stato realizzato con il rilevante contributo del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), istituito nel Settembre 2015 dalla Giunta De Luca in seno al quale sono esplicitamente assegnati dalla legge compiti propositivi, consultivi e di verifica su tutte le tematiche legate alle discriminazioni di genere, oltre che ad ogni altra forma di discriminazione, diretta o indiretta. La delibera, proposta dall'assessore alle Pari Opportunità **Chiara Marciani** e dall'assessore al Personale **Sonia Palmeri**, predispone una serie di azioni per rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità nel lavoro e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche dove sussista un divario tra generi. **Il Piano, precisa Chiara Marciani, prevede quattro macroobiettivi, dalla promozione delle pari opportunità con la promozione di strumenti quali il bilancio di genere, il rafforzamento di strumenti conciliativi tra vita familiare e vita lavorativa quali le ferie solidali e il lavoro agile, l'incremento del benessere organizzativo con prevenzione di fenomeni quali mobbing e molestie sul luogo di lavoro e può essere anche un utile strumento di supporto ex impulso per le pubbliche amministrazioni della nostra Regione.** Abbiamo inteso, spiega l'assessore alle Risorse Umane Sonia Palmeri rafforzare e diffondere la cultura della parità e l'eliminazione delle discriminazioni tra sessi, introducendo l'attività di formazione mirata che valorizzi le capacità professionali, la conciliazione dei tempi di vita e lavoro promuovendo, ad esempio, il telelavoro, la banca delle ore o il part time. Queste tematiche, già in parte introdotte nel contratto decentrato dei dipendenti della Giunta Regionale, siglato il 5 aprile scorso, necessitano di una continua attenzione affinché il luogo di lavoro continui ad essere per ciascun dipendente, un luogo in cui vivere responsabilmente il proprio impegno professionale, contribuendo a realizzare il cambiamento della P.A. a cui questa Giunta attribuisce un ruolo strategico".