



## Regione; Aziende con oltre 100 dipendenti tenute al report su donne e uomini



**Napoli.** “A partire dal 30 Aprile 2018 prorogando la scadenza al 30 Giugno 2018, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha previsto la procedura online della trasmissione del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende che occupano più di 100 dipendenti”. La Consigliera di Parità della Regione Campania, **Domenica Marianna Lomazzo**, rende noto che, a seguito di Provvedimento del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 30 Aprile, le aziende pubbliche e private che occupano più di 100 dipendenti tenute a redigere, con cadenza biennale, un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile, a partire dal biennio 2016-2017, dovranno trasmettere telematicamente il suddetto rapporto al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, attraverso un' apposita procedura messa a disposizione. Le informazioni, da inserire nel modello informatizzato, restano quelle indicate nel DM del 17 Luglio 1996. In considerazione dell'implementazione del sistema informatico, per il biennio 2016-2017, la scadenza per l'invio è posticipata dal 30 Aprile al 30 Giugno 2018. Per l'invio sarà necessario collegarsi al portale dei servizi del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, accedendo tramite SPID, oppure, con le credenziali di Cliclavoro. Tale documento deve contenere le informazioni relative a ognuna delle professioni, allo stato delle assunzioni, alla formazione, alla promozione professionale, ai livelli, ai passaggi di categoria o di qualifica, ad altri fenomeni di mobilità, all'intervento della CIG, ai licenziamenti, ai prepensionamenti e pensionamenti, alla retribuzione effettivamente corrisposta (art. 46 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198). La mancata trasmissione – anche dopo l'invito alla regolarizzazione da parte dell'IIL competente – comporta l'applicazione delle sanzioni di cui all'articolo 11 del decreto del Presidente della Repubblica 19 marzo 1955, n. 520 e, nei casi più gravi, può essere disposta la sospensione per un anno dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'azienda.” Il Report biennale fornisce dati utili per l'analisi del mercato del lavoro in Campania e per la rilevazione degli squilibri di genere nell'ambito delle aziende medio – grandi. Pertanto –spiega Lomazzo - si configura come uno strumento strategico per la promozione di politiche attive delle pari opportunità nel lavoro e per l'incentivazione dell'occupazione femminile” .

